

Suwałki, dnia

**Sąd Rejonowy w Suwałkach
IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych**

Powód:

.....
(imię, nazwisko, dokładny adres, PESEL)

Pozwany:

.....
(imię, nazwisko/nazwa pracodawcy, dokładny adres zamieszkania/siedziby, PESEL/KRS)

Wartość przedmiotu sporuzł

(art. 23¹ k.p.c. - w sprawach o roszczenia pracowników dotyczące nawiązania, istnienia lub rozwiązania stosunku pracy wartość przedmiotu sporu stanowi, przy umowach na czas określony – suma wynagrodzenia za pracę za okres sporny, lecz nie więcej niż za rok, a przy umowach na czas nieokreślony – za okres jednego roku).

**POZEW
O PRZYWRÓCENIE DO PRACY ***

Wnoszę o:

1. Przywrócenie do pracy na poprzednich warunkach pracy i płacy,
2. Zasądzenie od strony pozwanej na rzecz powoda kosztów procesu według norm przepisanych,
3. Przeprowadzenie rozprawy także pod nieobecność powoda,
4. Przeprowadzenie dowodów zawnioskowanych poniżej.

UZASADNIENIE

Powód zatrudniony był u pozwanego od dnia....., początkowo na stanowisku, a następnie na pełny etat z umówionym wynagrodzeniem w wysokości zł miesięcznie.

Dowód: umowa o pracę z dnia

W dniu pozwany zakład pracy rozwiązał z powodem umowę o pracę w trybie natychmiastowym, podając jako przyczynę

Dowód: pismo z dnia

Zdaniem powoda, podana przyczyna wypowiedzenia jest nieprawdziwa, co mogą potwierdzić świadkowie, a postawione powodowi zarzuty są bezzasadne, ponieważ

Dowód: zeznania świadków:

- (imię i nazwisko, adres zamieszkania)
- (imię i nazwisko, adres zamieszkania)

W świetle przedstawionych okoliczności powództwo jest uzasadnione i zasługuje na uwzględnienie w całości.

.....
/podpis powoda/

Załączniki:

1. Odpis pozwu dla pozwanego,
2. Kopia umowy o pracę,
3. Kopia pisma rozwiązującego umowę bez wypowiedzenia.

* Roszczeniem alternatywnym wobec żądania przywrócenia do pracy jest roszczenie odszkodowawcze, które może być zgłoszone od razu w pozwie, zamiast żądania przywrócenia do pracy. Ponadto w trakcie procesu możliwa jest modyfikacja powództwa i zastąpienie jednego z roszczeń alternatywnych drugim.